

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

[公表年月:令和4年11月]

1 女性職員の採用割合(令和4年度採用)

区分	男女の比率	
	男性	女性
事務職	66.7%	33.3%
技術職	100.0%	0.0%
消防職	100.0%	0.0%
保健師	0.0%	100.0%
保育士	0.0%	100.0%
計	62.5%	37.5%

2 年次休暇等取得率(令和3年1月1日～令和3年12月31日)

取得率	平均取得日数
58.6%	12.0日

3 各役職段階の職員の女性割合(令和4年4月1日現在)

区分	男女の比率	
	男性	女性
本庁部局長・次長相当職	100.0%	0.0%
本庁課長相当職	88.9%	11.1%
本庁課長補佐相当職	73.9%	26.1%
本庁係長相当職	75.0%	25.0%
計	81.0%	19.0%

4 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和3年度)

(1) 男性職員の配偶者出産休暇の休暇取得率及び平均取得日数

取得率	平均取得日数
75.0%	1.83日

(2) 男性職員の育児参加のための休暇取得及び平均取得日数

取得率	平均取得日数
25.0%	5.00日