

平成21年度 人事行政の運営状況を公表

平成21年度における町の人事行政の運営状況についてお知らせします。

これは、住民の皆さんに町職員の任用や競争試験、勤務時間その他勤務案件などの情報を正しく知っていただくために公表するものです。

職員の任免・競争試験

職員の任免状況は、表1のとおりです。職員の採用は、競争試験を実施して行われます。21年度は、今後の団塊世代の退職や欠員補充などを考慮し、8人を採用しました。昇任などは勤務成績の評定などを参考にし、内部に設置される任用・懲戒審査委員会での選考に基づいて決定されます。

21年度は22人の昇任を行いました。内訳は、部長級2人、課長級5人、主幹級8人、主幹7人となっています。降任、転任はありませんでした。一方、職員の退職の内訳は、60歳到達による定年退職1人、早期勧奨退職5人、自

己都合による退職が4人、その他退職1人でした。

【表1】 職員の任免状況					(単位：人)	
区分	任用				退職	
	採用	昇任	降任	転任	定年 勸奨	自己都合 その他
行政職	7	18			1 5	2
消防職		1				1
保育士	1	3				
保健師						1
幼稚園教諭						1
計	8	22			1 5	5

区分		受験者数	合格者数	倍率
事務職	大卒	13	5	2.6
	高・短卒	13	1	13.0
	身体障害者	5	1	5.0
技術職	大卒	1	0	0.0
消防職	大・短大・高卒	27	1	27.0
保健師		5	1	5.0
計		64	9	7.1

区分	内 容
勤務時間	○勤務時間 1週間当たり38時間45分、午前8時45分～午後0時、午後1時～午後5時30分
週休日および休日	○週休日 土曜日、日曜日 ○休日 国民の祝日、12月29日～1月3日

区分	内 容
年次有給休暇	○1暦年ごとに20日とし、次年に限り20日を超えない範囲内の残日数を繰り越すことができる。
病気休暇	○公務上の負傷または疾病、通勤上の負傷または疾病 必要な期間 ○結核性疾患または精神障害 2年の範囲内 ○その他の負傷または疾病 120日の範囲内
特別休暇	○夏季休暇 5日 ○産前休暇 出産予定日の8週間前の日から出産の日までの期間 ○産後休暇 出産の翌日から8週間を経過する日までの期間 ○親族の死亡 配偶者、父母、子＝10日、祖父母＝5日、その他＝規則に定める範囲内の期間 ○その他規則に定める休暇がある
介護休暇	○配偶者、父母、子、配偶者の父母などで負傷、疾病または老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護を行う場合 ○連続する2週間以上6カ月以下で必要な期間
育児休業	○子が3歳に達する日までの期間

区分	種類	内 容
分限処分	降任 免職	○勤務成績が良くないとき ○心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、またはこれに堪えないとき ○上記のほか、その職に必要な適格性を欠くとき ○廃職または過員を生じたとき
	休職	○心身の故障のため、長期の休養を要するとき ○刑事事件に関し起訴されたとき
懲戒処分	戒告 減給 停職 免職	○地方公務員法などまたはこれに基づく条例、規則、規程に違反したとき ○職務上の義務に違反し、または職務を怠ったとき ○全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあったとき

職員研修の実施状況 (単位：人)		
区分	受講延べ人数	主たる内容
基本研修	26	新任職員研修、係長役割認識研修、課長役割認識研修、中堅職員フレッシュアップ研修、監督職研修、管理職研修
特別研修	534	人権研修、接遇研修、人事評価者研修、メンタルヘルス研修
派遣研修	107	行政法研修、民法研修、政策法務研修、セクシャルハラスメント防止リーダー研修、CS向上研修、政策立案研修、プレゼンテーション研修など
OA研修	44	文書作成、表計算、ホームページ作成、プレゼンテーションに伴うパソコン技能の向上研修
自主研修	1	ビジネスマナー・電話応対研修
町政調査研修	6	ボイラー取扱技能講習、町文化行政事業研究発表、家屋被害認定士養成講習会、被災建築物応急危険度判定士認定講習、教育研究発表
計	718	

平成21年度下半期 財政事情を公表

平成22年3月31日までに住民のみなさんが納めた税金や、国、県からの補助金などがどのように使われたかをお知らせします。

歳入と歳出
猪名川町の平成22年3月末日現在における収支の差し引きについては表1のとおりです。

一般会計は町の基本的な業務を行うための会計で、収入済額の主な内訳は表2、支出済額の内訳は表3です。一般会計で7億1,127万円、特別会計で2億2,512万円の黒字となっていますが、5月末日までの出納整理期間中は21年度の収入支出がありまので、期間経過後に21年度の

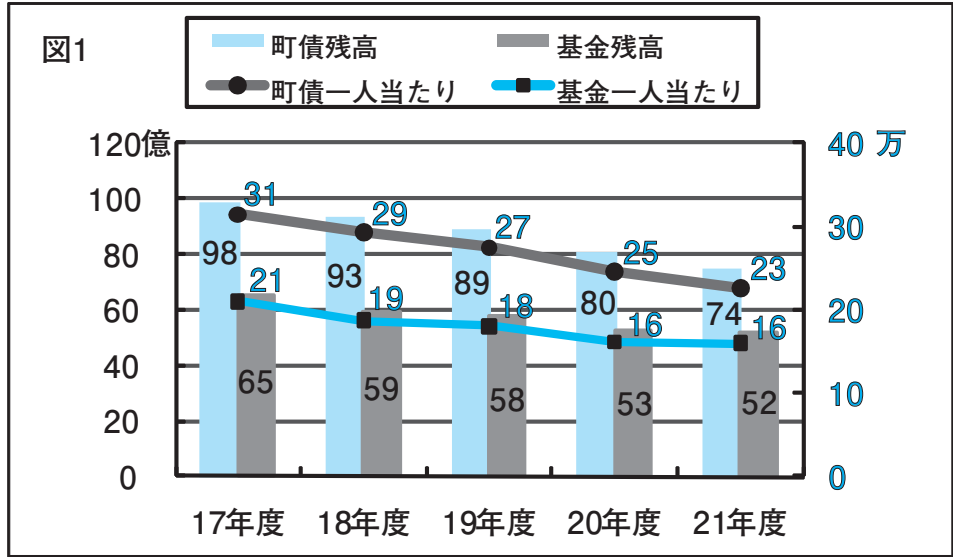
町債・基金の現在高
町債は銀行などからの借入金で、基金は後年度に使うための貯金です。

町が保有する財産のうち、土地は186万2,745㎡、建物は延床面積で10万3,022㎡となっています。その他、出資・出捐金が1億4,270万円、車両については76台となっています。問い合わせは、企画財政課（☎766・871）へ。

表1 平成21年度 一般会計・特別会計歳入歳出予算の執行状況 (万円)					
会計区分		現計予算額	収入済額	支出済額	収支の差引
一般会計		98億7,722万	88億5,064万	81億3,937万	7億1,127万
特別会計	国民健康保険	24億5,968万	23億5,871万	23億1,548万	4,323万
	介護保険	14億7,540万	14億3,027万	13億2,427万	1億600万
	後期高齢者医療	4億3,737万	4億2,422万	3億5,680万	6,742万
	老人保健	585万	129万	270万	△141万
	農業共済	3,663万	2,499万	1,670万	829万
	奨学金	617万	631万	472万	159万
	特別会計小計	44億2,110万	42億4,579万	40億2,067万	2億2,512万
合計		142億9,832万	130億9,643万	121億6,004万	9億3,639万

表2 一般会計歳入の収入状況 (万円)			
款	現計予算	収入済額	収入割合
町税	39億5,097万	36億9,191万	93.4%
国・県支出金	18億4,413万	12億5,124万	67.8%
地方交付税	18億478万	18億3,738万	101.8%
町債	5億6,726万	4億3,636万	76.9%
譲与税・交付金等	5億6,606万	5億7,522万	101.6%
繰入金	4億1,125万	4億1,132万	100.0%
繰越金	2億6,130万	2億6,130万	100.0%
使用料及び手数料	1億7,918万	1億7,230万	96.2%
その他	2億9,229万	2億1,361万	73.1%
合計	98億7,722万	88億5,064万	89.6%

表3 一般会計歳出の執行状況 (万円)			
款	現計予算額	支出済額	支出割合
民生費	19億6,623万	18億5,665万	94.4%
総務費	19億5,072万	16億2,004万	83.0%
教育費	18億8,936万	11億2,413万	59.5%
公債費	11億7,761万	11億7,628万	99.9%
衛生費	10億3,992万	8億844万	77.7%
土木費	8億7,414万	7億4,844万	85.6%
その他	9億7,924万	8億539万	82.2%
合計	98億7,722万円	81億3,937万	82.4%



※下水道会計は平成21年度から企業会計となりましたが、平成21年度と同じ会計で比較できるように、20年度以前も下水道会計を除いています。

主な特別休暇は、表4に掲げたとおりです。介護休暇および育児休業は、仕事と家庭を両立するための法律の要請に基づいて制度化されたものです。21年中の育児休業取得者は1人、介護休暇取得者は1人です。

分限・懲戒処分
分限処分とは、公務率の維持を目的に職員に対してなされる処分であり、制裁的意味合いはありません。一方、懲戒処分とは、職員の義務違反に対する道義的責任を問ひ、秩序維持を図る制裁的処分です。

福利厚生制度
職員の保健その他厚生に関して適用されている共済制度は、地方公務員等共済組合法によつて兵庫県市町村職員共済組合が制度を運用、実施しています。また、職員は（財）兵庫県町村職員互助会へ加入し、福利厚生の充実を図っており、この制度の主な内容は、表7のとおりです。

公務災害補償
職員が公務中あるいは通勤途上で死亡し、または負傷や疾病により障害を負った場合

高度化、多様化する住民ニーズに的確に対応するため、毎年度職員研修計画を策定し、勤務能力の発揮および増進に努めています。昨年度の研修受講者数は、延べ718人で、研修の内訳と受講者数は、表6のとおりです。

職員の勤務の成績を正しく評価し、その結果に基づいて身分の取扱いを決定するため、職員一人ひとりの勤務成績を評価しています。

勤務評定は全職員を対象に実施します。この評定結果に基づき、昇任などの判断がされます。

福利厚生制度の状況
短期給付＝公務外の病気やケガの治療、出産、死亡、休業、災害時の給付
○保険給付＝療養給付、入院時食事療養費、特定療養費、高額医療費など
○休業給付＝傷病手当金、出産手当金、育児休業手当金など
○災害給付＝弔慰金、災害見舞金、家族弔慰金
長期給付＝老後の経済生活を支援するための給付
○退職共済年金＝組合員期間が1カ月以上ある場合、一定条件を満たすことにより65歳から支給（65歳未満で受給できる特例あり）
○障害共済年金＝一時金＝組合員が在職中に病気やケガで障害の状態になったとき支給
○遺族共済年金＝組合員または組合員であった者が死亡したとき遺族に支給
福祉事業＝保健、宿泊、貯金、貸付などの各事業
○保健事業＝健康診断助成、保養宿泊施設利用助成など
○宿泊事業＝共済組合直営施設の利用助成
○貯金事業＝普通貯金の受入れ
○貸付事業＝普通貸付、住宅貸付、災害貸付、医療貸付、入学・修学貸付など
○互助会
○給付事業＝入院見舞金、家族医療費補助金、弔慰金、家族弔慰金、災害見舞金、結婚祝金、入学祝品、生涯学習通信講座助成金など

災害と認定された件数は4件で、公務中の負傷のため療養補償が行われました。

措置要求・不服申立て
職員は、給与、勤務時間その他の勤務条件に關し、適当な措置が執られるよう要求することや、懲戒その他意に反する不利益な処分を受けたときは、公平委員会に対して申立てをすることがあります。

公平委員会とは、これらの要求や処分が適当であるか審査し、必要な場合は勧告・指示することができる独立した機関です。

21年度公平委員会に対する勤務条件に関する措置要求、不利益処分に関する不服申立てはありませんでした。

初夏の夕べ、ふるさと館と野外ステージを中心に「ほたるの夕べ」を開催します。家族おそろいでお楽しみください。

会場周辺には駐車場がありませんので、文化体育館駐車場をご利用ください。当日は、日中中央駅から文化体育館駐車場を経由し、ふるさと館行きの臨時直行バス（有料）を随時、午後4時～同6時30分まで30分間隔で運行します。

ほたるの夕べを開催

初夏の夕べ、ふるさと館と野外ステージを中心に「ほたるの夕べ」を開催します。家族おそろいでお楽しみください。

ミニコンサート

▶とき 6月12日（土）午後6時～同7時30分
▶ところ ふるさと館野外ステージ
▶出演 野島玲菜さん率いる「猪名川サクソフォン・アンサンブル」「六瀬中学校吹奏楽部」
▶曲目 美女と野獣、日本の四季、サザエさんアラカルト
▶料金 無料

ほたるの学習会

▶とき 6月12日（土）午後4時30分～同5時30分（要事前申込）
▶ところ ふるさと館催し会場
▶内容 クイズをまじえながらほたるの生態を親子で楽しく学びます。

▶問合せ 生涯学習課（☎767—2600）
当日午前9時以降は、テレフォンサービス（☎0180—997—170）または、ふるさと館（☎768—0389）へ。

初心者のためのパソコン広場（春）参加者募集

パソコンの電源の入れ方から、ポスター、はがき、会計報告など初心者向けにテーマにそった講座を開催します。

日時	講座名	内容
6月18日（金）	案内状を作ろう	パソコンの基本操作を学び、簡単な文書を作成
6月25日（金）	ポスター作り	イラストやワードアートを使った文書を作成
7月16日（金）	画像編集	フリーソフトを使っての画像編集
7月23日（金）	暑中見舞いを作ろう	写真入暑中見舞いはがきを作成
8月6日（金）	ファイルとフォルダの整理整頓	ファイル・フォルダのコピー・削除・名前の変更など
8月20日（金）	簡単会計報告	表作成&計算の入門編
8月27日（金）	住所録とはがき宛名印刷	表作成&はがき宛名印刷
9月10日（金）	家計簿を作ろう	表計算&計算機能の初級編

はい！ポーズ

はまむら みく
濱村 美紅ちゃん
1歳3カ月（つつじが丘）



成長していく姿が愛らしくて大好きです。皆を和やかにさせる笑顔いっぱい的美紅でいてね！

たけもと ここね
竹本 心音ちゃん
1歳3カ月（白金）



お兄ちゃんの事が大好きなこちゃん♡ニコニコ笑顔をいつもありがとう！！

★★★★★「はい！ポーズ」モデル募集★★★★★

▼対象 平成20年12月1日から同22年2月28日までに生まれた赤ちゃん▼募集人数 24人（多数抽選…当選者には6月中旬に通知します）▼申込 ハガキに赤ちゃんの名前（ふりがな）・性別・生年月日・住所・保護者の氏名・電話番号（昼間に連絡のとれる番号、携帯電話も可）を記入し、6月10日までに総務課広報担当（☎766・02092）住所記入不要、☎766・8707）へ。